

Согласовано:

Утверждено:

Председатель профсоюзного
комитета школы



А.А. Чурилова

Приказом директора
МБУДО ДШИ № 4

от 30.08.2018 № 36-04-03/33

Положение

Об исчислении стажа работы для установления повышающего Коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 4», осуществляющих образовательную деятельность (за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) согласно приложения №1 к Положению «Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность» от 29.06.2018 № 2237 в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается к окладу, должностному окладу, ставке, как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

Документы предоставляются лицом, стаж которого подтверждается.

1. Педагогическим работникам исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу, ставке за выслугу лет производится в порядке, предусмотренном приложениями 2,3 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность.
2. Работникам, занимающим должности работников культуры, искусства и кинематографии исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет производится в порядке, предусмотренном Постановлением от 30.09.2008 № 3738 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета города Тулы». Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работником культуры в зависимости от общего количества лет проработанных в учреждениях культуры в следующих размерах
 - при выслуге от 3 до 5 лет – 0,05
 - при выслуге от 5 до 10 лет – 0,1
 - при выслуге от 10 до 15 лет – 0,15
 - при выслуге свыше 15 лет – 0,2
3. Работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих исчисление стажа работы для установления повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет производится в порядке, предусмотренном Постановлением от 30.09.2008 № 3738 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета города Тулы». Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии в следующих размерах
 - при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05
 - при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,1
 - при выслуге лет свыше 5 лет – 0,15
4. Остальным работникам школы, которые не относятся к категориям, указанным выше, повышающий коэффициент к окладу (ставке) за выслугу лет устанавливается по общему стажу работника, в

учреждениях, организациях, независимо от их организационно-правовой формы по следующим коэффициентам:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Установление повышающего коэффициента к окладу (ставке) за выслугу лет производится индивидуально каждому работнику, в соответствии с настоящим Положением.